

Cofinancé par  
l'Union européenne

## Présentation du projet **BIENVENÛE** +

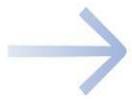
- ⇒ Diapositives mises à la disposition des établissements partenaires - juin 2025



# → Objectifs du programme Bienvenüe+



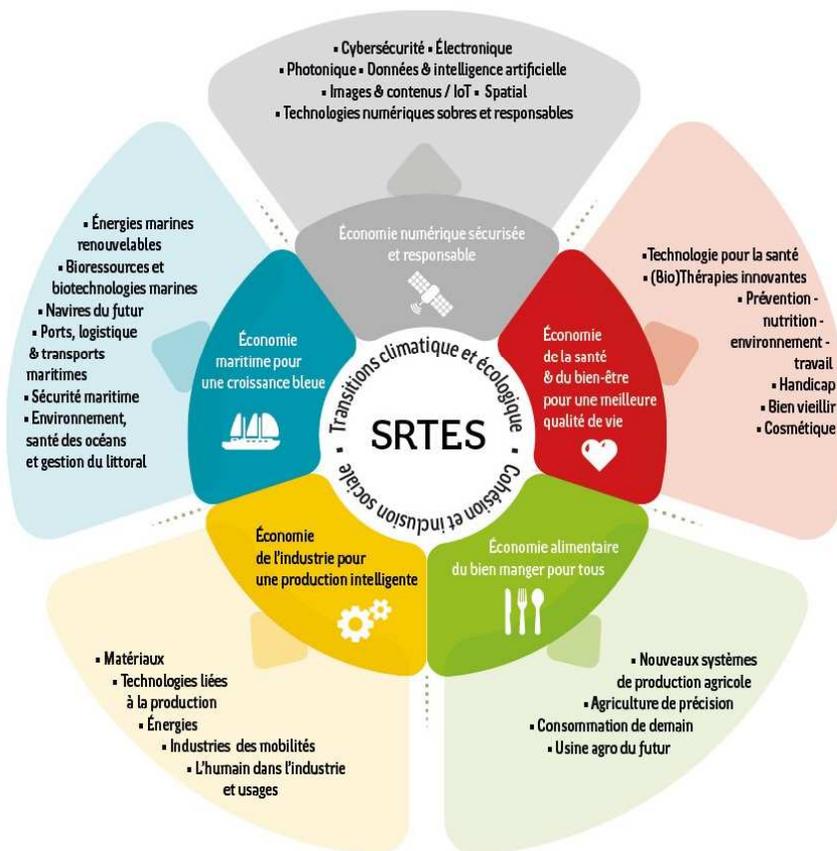
- Programme lancé en novembre 2025 pour 5 ans et coordonné par la Région Bretagne
- Financement de **75 projets postdoctoraux de 24 mois** en trois appels à projets (2025, 2026, 2027), cofinancés par l'UE (Horizon Europe), la Région Bretagne et les institutions partenaires, pour 14,9 millions d'euros
- Le programme vise à
  - Renforcer l'attractivité de la recherche bretonne dans ses domaines forts,
  - Renforcer son potentiel humain,
  - Maximiser l'impact de la mise en œuvre de la S3, et ainsi contribuer au développement du territoire



# Un programme dans l'esprit des Actions Marie Sklodowska-Curie



## La stratégie de recherche et d'innovation bretonne (S3)

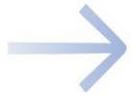


Une approche « bottom-up » avec le candidat post-doc rédigeant son projet de recherche

Ouvert à toutes les disciplines, avec pour seule condition une contribution à la S3 bretonne

Une incitation pour des projets à dimension internationale, interdisciplinaire et/ou intersectorielle

Une procédure de sélection indépendante des établissements et coordonnée par la Région



# Etablissements partenaires



## Universités multidisciplinaires



## Organismes de recherche



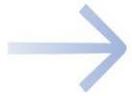
## Grandes écoles



Les établissements partenaires embauchent les lauréats dans leurs laboratoires localisés en Bretagne



Accompagne pour la formation et la valorisation technologique



# Financement d'un projet



- Le financement comprend, pour un projet de 24 mois:
  - Une rémunération du post-doc correspondant à un salaire net compris **entre 2 700€ et 3 000€ mensuels\***
  - Une enveloppe pour les frais de recherche à hauteur de **1 000€ par mois**
  
- Chaque projet est co-financé par l'Union Européenne, la Région Bretagne et l'établissement employeur. La subvention UE+Région couvre 96% du salaire + 40% des frais de recherche, une participation établissement est mobilisée.
  - Contacter son référent interne établissement pour en savoir plus sur la mobilisation du co-financement

\* d'après <https://code.travail.gouv.fr/outils/simulateur-embauche>  
Financement mensuel à hauteur de 5 280 € Coût total employeur

# → Les appels à projets Bienvenüe+



Selon les principes des Actions Marie Skłodowska-Curie, l'appel à projet est :

- juste, transparent et ouvert au niveau international
- basé uniquement sur la proposition de projet de recherche et le potentiel du candidat, sans pré-sélection par les établissements partenaires

Les principes clés de Bienvenüe+

- Les 25 meilleurs projets sont financés sans répartition ou priorisation thématique ni par unité de recherche
- Ni les établissements partenaires ni la Région n'interviennent dans la sélection



# Eligibilité



- A la **date de clôture de l'appel**, une.e candidat.e doit
- 1) avoir obtenu son doctorat
  - 2) Ne pas avoir résidé ou travaillé en France plus de douze mois sur les 3 dernières années

**Période à considérer : 16/02/2023 - 16/02/2026**

- 3) Indiquer comment son projet contribue à la stratégie S3
- 4) Indiquer sur l'honneur le nom d'un chercheur breton ayant accepté de le.la superviser

Un projet doit être mis en œuvre dans une **unité de recherche localisée en Bretagne** et relevant d'un établissement partenaire du projet Bienvenue+.



# Procédure de sélection



## Eligibilité

Vérification de l'éligibilité des candidats (mobilité, doctorat, inscription S3, supervision)

Par la Région Bretagne



## Evaluation scientifique

Sur la base de 4 critères :  
Excellence scientifique (35%),  
Potentiel du candidat (25%),  
Potentiels impacts (20%),  
Faisabilité du projet (20%)

Par trois experts scientifiques indépendants identifiés à partir du résumé et des mots-clés du projet



## Classement

Classement des projets ayant obtenu au moins 14/20 et 3/5 sur chacun des critères

Par le comité scientifique indépendant composé de chercheurs européens



## Résultats

Liste de sélection (25 places)

Liste de réserve (15 places), ouverte pendant 6 mois

Liste des projets non retenus

Par email et sur le site web bienvenue

Rapport d'évaluation transmis à chaque candidat



## Relecture éthique

Recommandations avant le début du projet

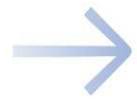
Début des projets dans les six mois suivant la publication des résultats



# Critères de sélection



SCIENTIFIC EXCELLENCE OF THE PROJECT (35% / PRIORITY 1)	POTENTIAL OF THE APPLICANT (25% / PRIORITY 2)
<ul style="list-style-type: none"><li>- Quality of the research/innovation project</li><li>- Relevance and originality of the scientific approach and methods</li><li>- Relevance and originality of the application along intersectoral/interdisciplinary/international aspects</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Research records: peer-reviewed publications, books, conferences participations (posters and talks) and proceedings, software, datasets from data papers and repositories, prizes and distinctions and any other relevant output - according to field standards</li><li>- Scientific experience, knowledge and skills acquired before the fellowship</li><li>- Value of profiles with intersectoral skills: e.g., project management, leadership, communication</li></ul>
POTENTIAL IMPACTS OF THE PROJECT (20 % / PRIORITY 3)	FEASIBILITY OF THE PROJECT (20% / PRIORITY 4)
<p><u>Potential research and innovation impacts of the project</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Quality of the proposed measures to exploit and disseminate research results, according to field standards</li><li>- Quality of the proposed measures to exploit and disseminate research results outside academia</li></ul> <p><u>Impact on the applicant's employability and career perspectives</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Applicant's training objectives and credibility of the proposed measures to reach these objectives</li><li>- Two-way transfer of knowledge between the applicant and his/her supervisor, that will lead to career development, reach or reinforce a position of professional maturity/independence</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Coherence and effectiveness of the work plan, including timeline and risk management</li><li>- Integration in the local environment (e.g., team, equipment in the HI and in the host research unit)</li></ul> <div data-bbox="1149 1185 2098 1409" style="background-color: #1a3d54; color: white; padding: 10px;"><p><b>Notation de chaque critère sur 5 points Nécessité d'obtenir au moins 14/20 et 3/5 dans chaque critère pour que le dossier soit examiné à l'étape 3 de Classement par consensus</b></p></div>



# Calendrier Appel à projets 2025



1 décembre 2025

Ouverture de l'appel à projets



16 février 2026, 23:59

Clôture de l'appel à projets



2 juillet 2026, 14:00

Publication des résultats



Jusqu'au 2 janvier 2027

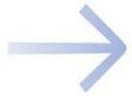
Démarrage des projets de recherche



## Comment candidater ?



- Documents de candidature sur le site [bienvenue.bretagne.bzh](http://bienvenue.bretagne.bzh)
- Guide du candidat et modèle de dépôt - *à venir*
- Dépôt du projet sur la plateforme Extranet Recherche



# Devenir superviseur



Conditions pour être superviseur d'un-e lauréat :

- Personnel permanent d'un établissement partenaire, avec le statut de chargé-e de recherche, directeur-riche de recherche, maître de conférence, professeur des universités ou ingénieur de recherche titulaire de l'HDR
- Et, pour le personnel non permanent d'un établissement partenaire, ayant un contrat de travail d'une durée égale ou supérieure à la durée totale du recrutement du postdoc encadré.

En accord avec les principes MSCA, le superviseur peut apporter des conseils scientifiques lors de la phase de candidature, mais il n'intervient ni dans la rédaction ni dans la sélection des projets candidats.

# → Superviseurs : Appel à manifestations d'intérêt



→ Objectif : faciliter l'appariement entre candidat externe et superviseur/équipe de recherche

→ [Formulaire proposé](#) sur le modèle suivant:

Titre

Mots-clés

Description (200 signes max espaces compris)

Contact: nom, affiliation, site web ou adresse email

Attention, cet AMI ne vise à pas réunir des offres de post-doctorat, puisque le candidat post-doc Bienvenüe+ rédige son projet, en accord avec la philosophie MSCA en *bottom-up*

**Publication des MI à partir de septembre sur le site web Bienvenüe**

juin 25

## **Innate immunity and persistence of emerging viruses in the male genital tract**

UNIVERSITÉ DE RENNES 1 – IRSET

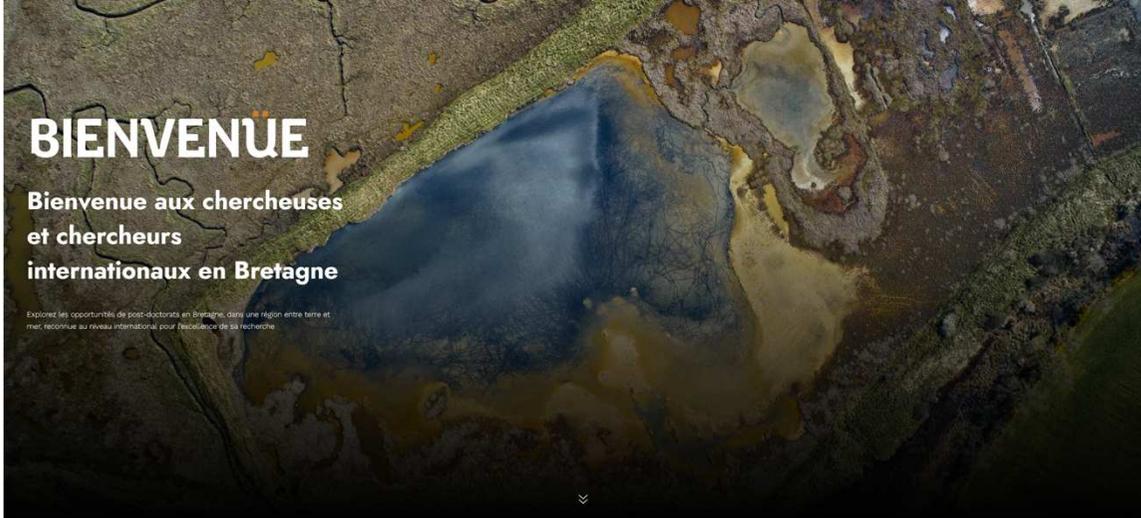
The transmission of viral diseases is more than ever a major global health concern. The persistence of a number of emerging viruses in the male genital tract and their transmission through semen represents a major challenge for the control of viral dissemination and reproductive health. The UrGenT team (40 people) is a renowned leader in the fields of viral infections and genomics of the human genital tract. One of our main aim is to decipher the mechanisms underlying the persistence of emerging viruses in the testis, with a focus on the role of innate immunity, and to develop predictive models. The team has a unique expertise in ex vivo models of human genital tissues combined with innovative genomic approaches such as single cell RNAseq. The UrGenT team provides a dynamic multidisciplinary research environment for impactful research and career development by talented individuals.

Contact

Nathalie DEJUCQ-RAINSFORD – [Nathalie.dejucq-rainsford@inserm.fr](mailto:Nathalie.dejucq-rainsford@inserm.fr)

**MORE ABOUT IRSET** >

Exemple de 2023



# BIENVENUE

Bienvenue aux chercheuses et chercheurs internationaux en Bretagne

Explorez les opportunités de post-doctorats en Bretagne, dans une région entre terre et mer, reconnue au niveau international pour l'excellence de sa recherche

Le site régional pour l'accueil des post-docs internationaux (disponible aussi en anglais)



[bienvenue.bretagne.bzh](https://bienvenue.bretagne.bzh)

## Actualités

### A la rencontre de Les Abi Nasrif, utilisant l'optique pour détecter les thromboses

- Publié le 03/04/25

La lauréat Bienvenue Cofund 2023 travailla sur une méthode innovante pour étudier le risque de récurrence de thrombose, au laboratoire OPTIMAS (UBO).

PLUS >

### Ouverture de l'appel 2025 – Bienvenue Bretagne

- Publié le 03/04/25

La campagne est ouverte depuis le 1er avril et se clôture le 30 mai 2025.

PLUS >

### La Région Bretagne lauréate du dernier appel à projets MSCA COFUND 2024 !

- Publié le 10/02/25

75 chercheurs post-docs seront recrutés à partir de l'automne 2025.

PLUS >

N

-

Li

le

PI

TOUTES NOS ACTUALITÉS >



## Notre stratégie de recherche et d'innovation

### LES ENJEUX THÉMATIQUES CLÉS POUR LA BRETAGNE

Découvrez notre Stratégie de Recherche et d'Innovation, aussi connue sous le nom de Stratégie de Spécialisation Intelligente, où nous nous concentrons sur les enjeux pour lesquels les équipes de recherche bretonnes ont un avantage compétitif et qui sont clés pour le développement du territoire.

NOTRE STRATÉGIE DE RECHERCHE ET D'INNOVATION >

BIENVENUE

FR

## Les financements BIENVENUE

### FINANCEZ VOTRE PROJET

Consultez les possibilités de financement de nos trois dispositifs :

BIENVENUE Bretagne

BIENVENUE Seal of Excellence

BIENVENUE Cofund

NOS OPPORTUNITÉS DE FINANCEMENT >



## S'installer en Bretagne

### TOUTES LES INFORMATIONS PRATIQUES

Trouvez votre laboratoire de recherche et préparez votre venue en Bretagne

S'INSTALLER EN BRETAGNE >



Les actualités sur le dispositif Bienvenue, dont les appels à projets

L'information sur la stratégie S3, avec une promotion de l'écosystème par DIS

Toute l'information sur Bienvenue Bretagne, Bienvenue Seal of Excellence et Bienvenue+, dont des portraits de lauréats

Les informations pratiques pour s'installer en Bretagne, dont une présentation de l'écosystème R&I

→ Contact



Pour toute demande : [msca-bienvenue@bretagne.bzh](mailto:msca-bienvenue@bretagne.bzh)



This project has received funding from the European Union's Horizon Europe research and innovation programme under the Marie Skłodowska-Curie grant agreement 101216968.