

## Rapport sur la mise en œuvre du projet COFUND BIENVENÛE sur la période 2020 - 2024

### Points forts du projet

- Un programme ayant permis d'attirer d'excellents chercheurs en Bretagne
- Une procédure de sélection robuste
- Une nécessaire implication de tous les réseaux scientifiques pour la réussite de la promotion des appels
- Un site web utile et riche des informations clés concernant le programme (appels à projets, écosystème)
- Des espaces communs attendus, comme l'évènement ERRIE

### Préconisations

#### Attractivité et promotion :

- Une appropriation peu homogène du dispositif et de la S3 par les différentes communautés scientifiques, nécessite un travail de promotion spécifique, notamment vers les SHS
- L'émergence de candidatures prend du temps et nécessiterait une diffusion plus en amont des appels à projets.
- L'outil Pluginlabs n'existant plus, une attention particulière nouvelle est nécessaire pour assurer la promotion de l'écosystème breton et R&D lors de nouveaux appels à projets.

#### Mise en œuvre

- Il faut pouvoir faciliter la mobilisation du co-financement côté établissement
- Renforcer la démarche partenariale, notamment avec plus de rencontres d'échanges, de bilans et d'élaboration d'outils communs permettrait de tirer le plus profit de l'effet consortium
- Améliorer la communication autour des spécificités MSCA, dont la rémunération, et du programme, comme l'accompagnement personnalisé

### Contact

Patricia Gautier – cheffe de projet européen COFUND Bienvenue  
[msca-bienvenue@bretagne.bzh](mailto:msca-bienvenue@bretagne.bzh)

Mars 2025



Le projet Bienvenue a reçu un financement de l'Union Européenne, programme Recherche et Innovation Horizon 2020, actions Marie Skłodowska-Curie, accord de subvention No 899546.

## INTRODUCTION

---

Ce rapport fait état de la **mise en œuvre du projet Bienvenüe sur ses quatre premières années**. Il est construit sur une vaste enquête auprès de l'ensemble des acteurs du projet : établissements partenaires, superviseurs et lauréat.e.s du projet Bienvenüe. Il s'appuie également sur l'évaluation du dispositif par l'équipe-projet Bienvenüe de la Région Bretagne.

Le projet européen Bienvenüe est mis en œuvre depuis novembre 2020. Coordonné par la Région Bretagne et s'appuyant sur un consortium de 8 établissements, il a permis de recruter 81 chercheurs et chercheuses internationaux de haut niveau. Il est **co-financé par l'Union européenne via les Actions Marie Skłodowska-Curie** (MSCA – COFUND), avec à ce titre le respect nécessaire d'un certain nombre de règles dans la sélection et le recrutement de chercheurs.

**Le projet Bienvenüe a atteint ses objectifs** en attirant d'excellents chercheurs internationaux sur le territoire breton sur ses domaines forts de recherche et d'innovation. Bien que plusieurs difficultés de mise en œuvre aient été identifiées, la mise en œuvre des projets scientifiques est satisfaisante. **Le programme a permis des avancées dans la structuration du post-doctorat en Bretagne et de l'accueil de chercheurs internationaux** dans les établissements partenaires.

Les conclusions de ce rapport permettront d'abord d'alimenter le rapport de bilan du projet à soumettre à la Commission européenne dans le cadre des actions de reporting. Elles doivent également permettre de nourrir la mise en œuvre du projet européen Bienvenüe <sup>1</sup>, conçu pour poursuivre la dynamique du projet Bienvenüe et la structuration du post-doctorat en Bretagne.

### Echantillon de l'enquête

7 établissements partenaires sur 8 ont répondu à l'enquête

Superviseurs :

Participation de 67 superviseurs couvrant 71% des projets financés

Représentation par cohorte : 60% de la cohorte 2021 | 92% de la cohorte 2022 | 65% de la cohorte 2023

Lauréats :

Participation de 45 lauréats soit 55% des lauréats

Représentation par cohorte : 30% de la cohorte 2021 | 60% de la cohorte 2022 | 67% de la cohorte 2023

Enquête menée de septembre à novembre 2024 par 3 questionnaires ciblés (questions ouvertes et fermées)

*L'équipe-projet Bienvenüe remercie fortement tous ceux et celles qui ont pris le temps de répondre.*

---

<sup>1</sup> Le projet européen Bienvenüe+ est lauréat de l'appel COFUND 2024 et doit être mis en œuvre à partir de novembre 2025.

## I. Une pertinence du projet souligné par toutes les parties

---

Le projet Bienvenue a pour objectifs de :

- Augmenter la visibilité et l'attractivité de la Bretagne dans ses domaines forts de recherche et d'innovation,
- Renforcer le potentiel humain de la recherche bretonne ;
- Maximiser la mise en œuvre et l'impact de la S3

### A. Objectif 1 : Augmenter la visibilité et l'attractivité de la Bretagne dans ses domaines forts de recherche et d'innovation

La promotion du projet s'appuie d'abord sur un site web dédié (<https://msca-bienvenue.bretagne.bzh>) qui centralise l'ensemble des informations concernant les appels à projets et la vie du programme. Tous les autres canaux utilisés (offre d'emploi sur Euraxess, présentations lors d'événements, mailing) y renvoient.

Il est un outil indispensable pour à la fois remplir l'obligation de transparence et de promotion à l'échelle internationale et également pour faciliter la recherche d'information et la préparation des candidats post-docs. Une page web était dédiée à chaque appel et regroupait les documents clés et l'accès à l'Extranet Recherche, outil de dépôt des candidatures. Le site web présente aussi la stratégie bretonne de recherche et d'innovation et l'écosystème, en lien avec l'outil Pluginlabs Ouest (présentation des expertises scientifiques).

La promotion des appels à projets a aussi fortement mobilisé les communautés scientifiques, à la fois par mailing institutionnel, personnel ou bien lors d'échanges en événement (conférences internationales par exemple). Des différences ont eu lieu dans l'appropriation du dispositif par les communautés, du fait de différents facteurs :

- La concurrence avec d'autres sources de financement rendant moins intéressant le dispositif régional ou européen pour certaines disciplines, en lien avec un contexte post-COVID (France 2030 notamment)
- Une mise à distance perçue par certaines disciplines à cause de la logique thématique et non disciplinaire du projet, rendant la contribution de certaines disciplines à la stratégie régionale S3 a priori moins évidente.

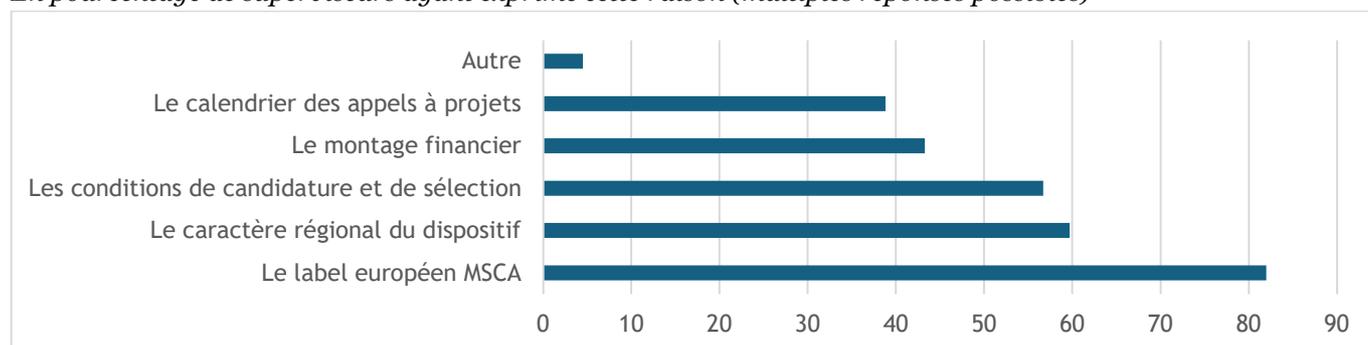
Enfin, la réalisation de webinaires d'information (40 participants par session environ) lors des appels à projets a été un succès, car c'est un outil intéressant pour toucher directement les candidats partout dans le monde et répondre aux nombreuses questions.

### B. Objectif 2 : Attirer de nouvelles forces de recherche dans les laboratoires bretons

La particularité des appels à projets Bienvenue est le dépôt par le candidat post-doc de son projet de recherche. L'implication du superviseur est minimale lors de la rédaction du projet et nulle dans le processus de sélection. Le processus de sélection est indépendant et basé sur l'excellence et l'originalité scientifiques.

#### **Superviseurs : Pourquoi le dispositif BIENVENUE vous a paru pertinent pour ce projet ?**

*En pourcentage de superviseurs ayant exprimé cette raison (multiples réponses possibles)*

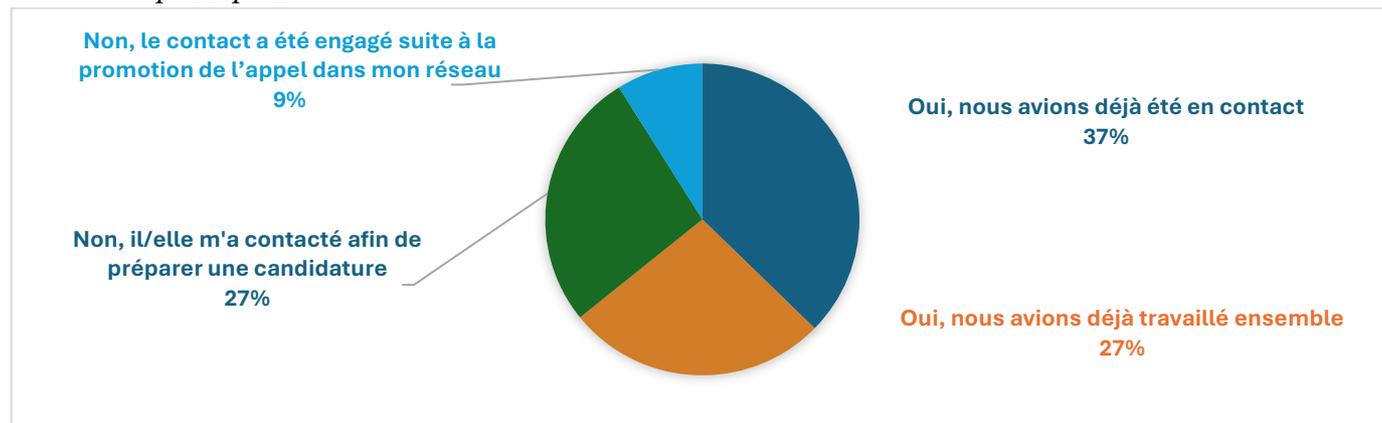


Malgré cette particularité, bousculant un peu les habitudes, le programme est attractif selon les superviseurs. Le label européen *Marie Skłodowska-Curie Actions* est un marqueur fort pour attirer de nouveaux chercheurs. Environ 30% des lauréats ne connaissaient pas le laboratoire d'accueil avant l'appel à projets, et seuls 27% des couples superviseurs – lauréats avaient déjà travaillé ensemble avant le dépôt du projet.

Le caractère régional du dispositif, ainsi que le taux de sélection moins drastique que celui de l'appel à projets européen similaire MSCA – PF Postdoctoral Fellowships (35% contre autour de 15%), rendent aussi plus attractive la démarche chronophage d'émergence et de soutien de candidatures. Les établissements partenaires ont indiqué que les équipes scientifiques ont témoigné d'un intérêt fort et progressif lors des appels à projets successifs.

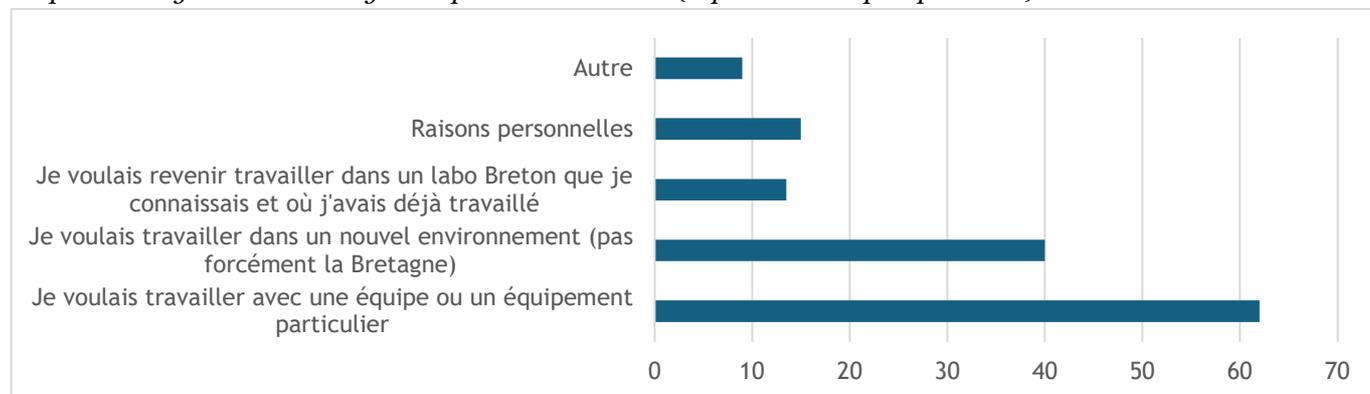
### Superviseurs : Connaissez-vous déjà le ou la candidat.e avant la préparation de la candidature ?

Une seule réponse possible



### Lauréats : Quelles étaient vos principales motivations pour candidater ?

En pourcentage de lauréats ayant exprimé cette raison (réponses multiples possibles)



Le programme Bienvenue a permis la venue de chercheurs n'ayant pas forcément beaucoup de liens préalables avec l'équipe. Plusieurs bémols sont apportés à ce sujet par les superviseurs et les établissements :

« Avoir déjà travaillé ensemble pendant quelques mois et se connaître est un véritable avantage car la personne connaît le contexte du laboratoire, humain et de l'établissement. Cela évite des désillusions et un départ prématuré pour diverses raisons (familiales, de couple, relationnelle, météo locale ...). »

- un superviseur

« Difficulté d'insertion des post-docs BIENVENUE dans les laboratoires d'accueil mentionnée lors de discussions sur le dispositif BIENVENUE : les chercheur.e.s arrivant avec leur sujet propres (et ne faisant donc pas partie d'un consortium ANR, d'un projet déjà en cours, etc.) peuvent avoir du mal à trouver leur

*place dans l'équipe d'accueil et à s'intégrer. Comment mieux intégrer les projets de recherche financés par BIENVENUE dans les thématiques de l'équipe d'accueil pour éviter ce sentiment d'isolement ? »  
- un représentant d'établissement d'accueil*

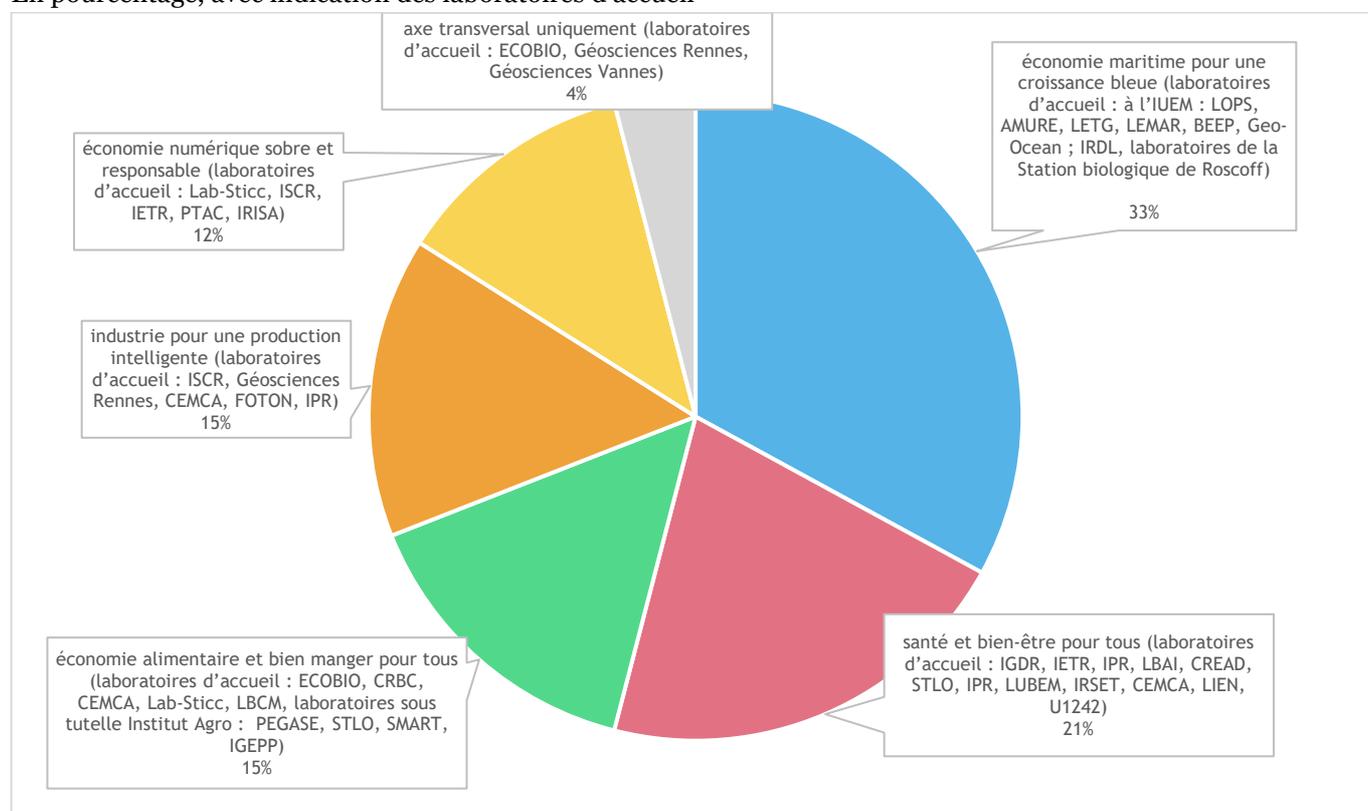
### C. Objectif 3 : Soutenir la mise en œuvre de la S3

Chaque projet financé par le programme Bienvenue doit contribuer de manière directe ou indirecte à la stratégie régionale de recherche et d'innovation S3, à au moins un domaine d'innovation stratégique ou à l'axe transversal. Cette contribution est caractérisée par l'impact thématique du projet.

Ainsi, le projet REACH-IT de développement d'un outil électronique haptique à destination des personnes non-voyantes contribue d'abord au domaine lié à la santé et bien-être pour tous (levier thématique handicap), puis de manière secondaire au domaine de l'économie numérique (levier thématique électronique).

#### **Contribution principale à la S3 des projets financés**

En pourcentage, avec indication des laboratoires d'accueil



## II. Une mise en œuvre réussie malgré des difficultés persistantes

---

### A. Management du projet

Afin de manager le projet Bienvenüe, une cheffe de projet a été recrutée à temps plein par la Région et l'implication des autres agents de l'équipe-projet représente 0,7 ETP. Il n'y a pas eu de recrutement dédié dans les établissements partenaires. L'implication des référents établissement est en partie dépendante du nombre de lauréats accueillis. Dans l'ensemble, les représentants des établissements partenaires témoignent d'une satisfaction dans le management du projet, que ce soit sur la circulation de l'information dans le consortium et avec la Région (notée à 4.4/5) et le suivi et l'accompagnement apporté aux lauréats par l'équipe-projet régionale (4.3/5). Les lauréats ont évalué eux positivement le programme Bienvenüe (4,06/5).

Plusieurs représentants d'établissements ont témoigné de difficultés similaires et proposé de travailler davantage sur les enjeux communs, comme des guides d'installation, et d'échanger sur les bonnes pratiques existantes. Cela pourrait être une démarche intéressante pour permettre la montée en compétences des différents services administratifs sur les spécificités liées aux actions MSCA.

### B. L'exigence d'un processus d'évaluation répondant aux critères européens

Les appels à projets Bienvenüe répondent au cahier des charges européen des appels MSCA COFUND, et sont caractérisés d'abord par une indépendance du processus. Deux conséquences ont pu entraîner des interrogations :

- Une implication du superviseur et de l'établissement d'accueil du lauréat nulle ou minimale dans l'écriture du projet et le processus de sélection, peu en ligne avec l'usage local, amenant à certaines incompréhensions et blocages), avec une impression ponctuelle d'un recrutement « imposé » sans validation préalable dans l'unité (*voir partie mise en œuvre administrative ci-dessous*)
- Pas de répartition thématique ou géographique dans la sélection des projets financés : dans un souci de développement territorial équilibré, la Région, pour ses dispositifs propres, a un regard particulier lors de la sélection de projets. Cela n'est pas possible pour les appels Bienvenüe, engendrant certaines interrogations chez les acteurs scientifiques.

#### Une procédure consolidée sur trois appels à projets

Etape	Détail	Points d'attention
1	<b>Vérification de l'éligibilité</b> Du candidat concernant la règle d'obtention du doctorat, de la mobilité, de la déclaration de la supervision, et de la déclaration de la S3	-Forte mobilisation nécessaire des agents régionaux -Besoin d'avoir des indications claires données aux candidats pour faciliter le travail -> travail clé dans la rédaction du guide du candidat
2	<b>Evaluation scientifique</b> De chaque dossier par 3 experts externes indépendants	-Enjeu crucial de l'identification des experts externes menant l'évaluation, de la pertinence de l'expertise, diversité du panel, absence de conflits d'intérêts -Enjeu de la tenue du calendrier serré au regard de la tâche importante
3	<b>Classement final</b> Par le Comité Scientifique indépendant	-Clarté des consignes données aux évaluateurs -Animation pour l'efficacité des débats
4	<b>Relecture éthique</b> Par les relecteurs éthiques désignés pour le consortium parmi les établissements partenaires	-Mobilisation d'experts sur une grande variété de sujets et thématiques de recherche -Inclusion des recommandations par les lauréats dans les projets de recherche à renforcer et mieux suivre

Les appels à projets ont, par ce cahier des charges européen exigeant, amené à la mise en œuvre d'un processus spécifique et à la mobilisation de ressources supplémentaires par rapport à d'autres appels à projets régionaux. Un tel processus amène à une expertise renforcée de la Région en la matière.

### C. La mise en œuvre des projets scientifiques

Les superviseurs sont globalement satisfaits du projet et de sa mise en œuvre (notée 4.26/5). Ils notent une bonne intégration des lauréats dans leurs laboratoires (4.3/5)

- Mise en œuvre administrative

La mise en œuvre administrative est contrastée. D'abord, elle est plutôt jugée satisfaisante, avec des procédures spécifiques mais relativement simples comparées à d'autres appels à projets. Les procédures administratives nécessaires ne sont pas forcément très claires pour des chercheurs arrivants internationaux, tout comme les spécificités liées au financement MSCA COFUND. Les services supports des établissements sont en cours d'acculturation à de nouveaux publics et la langue reste encore une barrière. Certains freins ne relèvent pas donc spécifiquement de Bienvenüe.

Seuls un quart des lauréats indiquent avoir été accompagnés pour leur installation en Bretagne, principalement par leur superviseur ou par les Centres de Mobilité Internationale (CMI). Ceux accompagnés par un CMI pour les démarches de visa en sont très satisfaits. Les difficultés liées à l'installation ne sont pas particulièrement remontées dans les réponses des lauréats à l'enquête. Il faut aussi noter que certains revenaient en Bretagne où ils avaient déjà des liens (famille, réalisation d'études...) ou étaient déjà sur place depuis plusieurs mois. Pour faciliter l'installation de tous, il convient toutefois d'assurer une bonne information sur l'accompagnement disponible.

Le co-financement apporté côté établissement est rapporté comme le gros point noir du programme par les superviseurs et les lauréats, étant un élément mentionné massivement, à des degrés divers, dans toutes les réponses ouvertes, à travers toutes les cohortes et dans l'ensemble des établissements partenaires. La moitié des lauréats ayant exprimé une difficulté non-scientifique dans la mise en œuvre indique ce problème financier.

Pour rappel, par projet, il est attendu un co-financement côté établissement pour couvrir 10% du salaire, soit 10 800€, et la totalité des frais d'environnement, estimés à 19 920€. Chaque établissement est libre de choisir la manière dont est apporté ce cofinancement, en accord avec leur statut autonome. La plupart des établissements ont chargé le superviseur d'apporter ce cofinancement.

Ce problème a plusieurs causes et des impacts de degrés différents :

- En amont, il y a plusieurs erreurs commises dans la promotion et la communication des appels : la présentation globale du financement par l'équipe-projet Bienvenüe renvoyait à chaque établissement le soin de préciser les modalités du co-financement établissement ; certains superviseurs n'ont pas réalisé qu'en accueillant un candidat, cela serait à eux de trouver le co-financement. Cette situation a semblé paradoxale pour certains superviseurs du fait de leur non-implication dans l'écriture du projet et la (pré)-sélection des projets, ce qui a entraîné certaines résistances dans le déblocage de fonds nécessaires.
- En début de projet, certains lauréats ont eu besoin de trouver des financements supplémentaires pour couvrir les coûts d'environnement, ce qu'ils n'avaient pas prévu et qui a repoussé l'exécution de certaines tâches scientifiques.

Cette situation a été soulevée dès 2022 et malgré diverses réunions au sein des établissements concernés par les situations bloquées (manque de crédits suffisants) et au niveau du consortium, dont la réunion de bilan à mi-parcours du projet en novembre 2022, aucune solution satisfaisante n'a été trouvée pour les projets concernés avant leur issue.

La persistance de ce problème limite à la fois pour les superviseurs et pour les lauréats l'attractivité du programme Bienvenüe. Au-delà, il pose question de la plus-value de ce financement par rapport à d'autres guichets.

- Mise en œuvre scientifique

Les projets de recherche ont été mis en œuvre à partir de septembre 2021 et pour ceux de la dernière cohorte, doivent se poursuivre jusqu'à la fin de l'année 2025. Il n'y a pas de difficulté particulière relevée hors des aléas liés au type de projet, par exemple la mise à disposition retardée de données soumises à autorisations. De nombreux superviseurs soulignent dans leurs réponses la grande qualité des chercheurs recrutés.

L'accompagnement proposé dans le cadre du programme (cours de français, formation) est mal connu des superviseurs et dans une moindre mesure, des lauréats. L'effet réseau attendu du consortium pour permettre aux lauréats de profiter des formations dans l'ensemble du consortium a été limité à cause d'une circulation limitée de l'information. A l'inverse, les moments communs comme les événements ERRIE ont été très appréciés par la communauté des lauréats.

70 % des lauréats ont indiqué avoir donné des cours pendant leur projet, souvent au niveau licence et master, mais également à des lycéens et des écoliers. Nombreux sont ceux ayant aussi encadrés des étudiants pour les mémoires de master. Une minorité de lauréats a partagé sa déception de ne pas avoir été payée pour les vacances d'enseignement, par manque de compréhension des procédures nécessaires ou par refus de l'établissement.

Par ailleurs, la plupart des répondants ont indiqué avoir candidaté au moins une fois à des concours comme celui du CNRS.

**Lauréats : Impact de la bourse Bienvenue sur les compétences clés**

*Moyenne des notes attribuées sur 5 points (soit un très fort impact) par les répondants*



Une liste régulièrement mise à jour des résultats de recherche est disponible sur le [site CORDIS](#) de la Commission Européenne. A ce jour, on peut compter 78 publications scientifiques dans des revues à comité de lecture, une quinzaine d'articles en préparation, 26 publications issues d'actes de colloques, ainsi que 284 actions de communication et dissémination des résultats, dont 17% d'actions vers le grand public.

### III. Les impacts du projet COFUND Bienvenüe

---

#### A. Sur l'employabilité des post-doctorants lauréats

Au premier mars 2025, 26 projets sont encore en cours, 23 de la cohorte 2023 et deux de la cohorte 2022 (mise en œuvre décalée du fait d'un problème de visa et d'un congé maternité). Parmi les 56 lauréats ayant terminé leur contrat Bienvenüe, 31% n'ont pas communiqué leur situation postérieure. Sur les 38 lauréats ayant terminé leur contrat et ayant indiqué leur situation postérieure, soit 47% des lauréats Bienvenüe au total, on observe que :

- 23 ont obtenu un contrat à durée déterminée, souvent un post-doctorat. 9 sont en poste dans des établissements bretons, souvent en continuité de leur post-doctorat Bienvenüe initial.
- 15 ont obtenu un poste de manière permanente, comme chargé de recherche, maître de conférences ou équivalents dans des institutions étrangères. Parmi eux, **9 sont en poste dans des établissements bretons**, le plus souvent dans le laboratoire qui les a accueillis pour le contrat Bienvenüe.

Au vu du fort taux de non-réponse, malgré plusieurs relances, il est actuellement difficile de comparer avec les chiffres d'insertion issus des études sur les lauréats MSCA de la Commission européenne<sup>2</sup>.

#### B. Chez les établissements partenaires

Les établissements partenaires témoignent de l'impact de Bienvenüe sur l'accompagnement apporté aux chercheurs postdoctorants dans une plus large mesure par les services centraux. Tout d'abord, cela a contribué à l'internationalisation des RH et forcé à aller plus loin dans l'accompagnement des chercheurs étrangers. Des réunions d'accueil et la mise en place de documents dédiés comme un guide interne sont cités en exemple. Une plus grande vigilance a été apportée à l'accueil et à l'accompagnement des postdoctorants, une communauté peu visible dans les établissements. Un point d'attention relevé est le besoin de mieux communiquer et valoriser les résultats des travaux des post-doctorants, comme sur le site web Bienvenüe<sup>3</sup>.

#### **Superviseurs : Quels impacts le financement Bienvenüe a-t-il eu au sein de votre équipe de recherche ou de votre laboratoire ?**

*En pourcentage de superviseurs ayant exprimé cette raison (réponse ouverte)*



---

<sup>2</sup> Vers la dernière mise à jour (2024) de l'étude : <https://marie-sklodowska-curie-actions.ec.europa.eu/news/msca-end-of-fellowship-surveys-show-high-satisfaction-with-the-programme>

<sup>3</sup> Vers la présentation des projets financés : <https://bienvenue.bretagne.bzh/fellows/>

Questionnés sur la durée du projet, la majorité des superviseurs est satisfaite d'une durée de 24 mois, car elle permet de mener des recherches ambitieuses et de faire plusieurs communications autour des résultats.

### **C. Sur la politique régionale de soutien aux post-doctorants**

Depuis le début du projet Bienvenüe en novembre 2020, la politique régionale de soutien aux post-doctorants a évolué.

Un nouveau schéma régional de l'enseignement supérieur et de recherche a été intégré dans la Stratégie régionale des transitions sociale et économique (SRTEES) voté en avril 2023. Il comprend un chantier prioritaire dédié à l'attractivité et l'accueil des post-doctorants internationaux en Bretagne. Un des outils identifiés est le projet Bienvenüe, dont le bilan de mi-parcours fin 2022 était très encourageant.

La Région a fait évoluer ses dispositifs de soutien sous l'identité unique Bienvenüe. Le dispositif Bienvenüe recouvre désormais 3 guichets de financement :

- Bienvenüe Bretagne : le financement régional historique de post-doctorat (anciennement SAD)
- Bienvenüe COFUND : le projet Bienvenüe depuis 2020. Le projet Bienvenüe+ a vocation à faire perdurer cette opportunité via le recrutement de 75 nouveaux lauréats.
- Bienvenüe Seal of Excellence : depuis 2025, la Région mobilise des fonds FEDER afin de financer des projets bien évalués mais non retenus aux appels européens *MSCA Postdoctoral Fellowships*.

Par ailleurs, l'expertise acquise dans la mise en œuvre de la procédure de sélection du projet Bienvenüe a fait évoluer les pratiques d'évaluation du dispositif Bienvenüe Bretagne. Un partenariat avec l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) permet l'évaluation scientifique des projets de manière externe et indépendante par l'agence depuis 2023.

Enfin, l'équipe-projet Bienvenüe a promu le projet et sa philosophie auprès d'autres collectivités locales, et aussi les bonnes pratiques de gestion auprès des Points de Contact Nationaux MSCA en Europe, sur invitation de la REA. D'une autre manière, cela est aussi un outil de visibilité sur la scène nationale et européenne dans les politiques de recherche et innovation.